



Rapport d'activité 2022 PASS'HAJ NORD DEUX-SÈVRES



MOT DES CO-PRESIDENTS

L'assemblée générale est, ce moment particulier où, nous nous retrouvons pour faire le bilan d'une année. 2022 a été riche en évènements, en engagements et en émotions. Vous avez, toutes et tous, œuvré pour maintenir un service de qualité pendant les périodes difficiles. Merci pour cela. Pour nous, administrateurs, nous n'avons pas perdu notre temps. Entre les projets à soutenir, les recrutements et les réunions, nous avons pris le temps de nous former autour de 2 ateliers :

- *Élaborer une vision partagée des enjeux de l'institution à court et moyen terme.
- *Clarifier les principes managériaux en cohérence avec ces enjeux.

Cette formation nous a permis de nous conforter dans notre vision de l'association et nous a apporté de nouveaux outils de management.

En ce qui concerne les projets, les plans des futures résidences sont de plus en plus concrets. Bressuire, Nueil les Aubiers et Cerizay ont pris du retard. Un projet sur la commune de Mauléon avance bien. Quant à Moncoutant le projet est bien avancé puisque les premiers résidents ont intégré la Résidence le 24 Avril 2023.

Je voudrais remercier les salariés pour leur investissement :

- ✓ Sur le bocage, pour tout le travail de préparation dû à l'ouverture des nouvelles résidences et la gestion de « l'entre-deux » (recherche avec DSH de logements, déménagements, imprévus ...)
- ✓ A Thouars où le début d'année fut difficile en particulier avec des jeunes issus des dispositifs stabilisation insertion, car pour la première fois depuis que je suis au CA nous avons dû exclure des jeunes ce qui est contraire à nos valeurs d'éducation populaire. Merci à l'équipe pour la mise en place, début juin, d'ateliers qui ont permis de mieux connaître ces jeunes et réciproquement, et ce malgré une équipe toujours en mouvement.

L'URHAJ a organisé le week-end du 30 septembre, 1er et 2 octobre son rassemblement annuel à Meshers sur Gironde. J'y suis allée avec 2 éducateurs, Hugo et Jenna ainsi que 3 jeunes que Julie a su motiver au dernier moment. Au retour, tous étaient enchantés. Ils avaient participé aux différents ateliers : visite de grottes, planche à voile, table ronde...

Le 13 décembre 2022 l'URHAJ a signé, avec la région Nouvelle Aquitaine, et en présence du président, Alain Rousset une convention soutenant l'activité de l'URHAJ en particulier l'ingénierie au développement de nouvelles résidences et l'animation de nos associations par la mise en place de formation et de rencontres thématiques.

Avec Marie nous sommes allées à l'assemblée générale de l'UNHAJ en novembre, il y a toujours des inquiétudes au niveau de la convention cadre avec la CNAF, mais aussi de bonnes nouvelles suite à l'inspection diligentée par le ministère du logement sur l'utilité des FJT rapport très positif sur les actions de nos associations.

Pour nous permettent de faire un accompagnement des jeunes qualitatif, nous avons besoin de tous nos partenaires. Nous remercions donc la CAF, le Département 79, l'État (DDETSPP), la Communauté de Communes du Thouarsais, l'Agglo 2B, la Ville de Cerizay, la Ville de Bressuire, Nueil les Aubiers, Moncoutant, Mauléon, la Région Nouvelle Aquitaine, l'ARS, les CSC sans qui, notre mission ne pourrait être réalisée.

Christine GORRY-BARDOT- Eddy GAULTIER
Les Co-présidents

SOMMAIRE

PASS'HAJ EN DEVELOPPEMENT

LES AVANCEES 2022 DU PROJET DE REDEPLOIEMENT DE L'HABITAT JEUNES DANS LE BOCAGE BRESSUIRAIS

- ▶ Un projet social déposé à la DDETSPP pour la gestion de 123 places habitat jeunes en 2025.
- ▶ Bressuire : L'ancien théâtre est démoli pour devenir une résidence habitat jeunes.
- ▶ Moncutant : ouverture de la résidence en début d'année 2023.
- ▶ Mauléon : un projet de création de 2 studios T1'.
- ▶ Cerizay : Rénovation du 2^{ème} étage de la résidence du Bocage.
- ▶ Nueil les Aubiers : Réhabilitation de « Béthanie ».
- ▶ Mauléon, Nueil les Aubiers et Bressuire : redéploiement transitoire de 14 places en appartements partagés.

PARCOURS EN HABITAT JEUNES

HABITAT JEUNES-STATISTIQUES 2022

- Taux d'occupation.
- Chiffres clés.
- Caractéristiques des jeunes à l'entrée.
- Caractéristiques des jeunes à la sortie.
- L'accompagnement socio-éducatif.

LES DISPOSITIFS D'INSERTION PAR LE LOGEMENT

- ALT FAMILLE
- ALT JEUNES
- IML
- STABILISATION : INSERTION
- SIME

LA DYNAMIT' COLLECTIVE POUR ANIMER LE VIVRE-ENSEMBLE

- Les jardins partagés.
- Part'HAI tes recettes.
- Les ateliers d'aides à la vie active pour les jeunes en STB et ALT.
- Le Bar à Sirothé.
- Bien dans tes baskets.
- Habiter son logement.
- Découvertes culturelles.
- Des actions nouvelles en 2022.

VIE ASSOCIATIVE ET DYNAMIQUE D'EQUIPE

- Ressources Humaines à PASS'HAI.
- PASS'HAI comme « témoin inspirant dans le réseau Habitat Jeunes » URHAJ et UNHAJ.
- Outiller les équipes (professionnels et bénévoles) et étayer les pratiques.
- Des démarches embarquées pour l'équip'HAI.
- Vie associative.



PHOTO /CO.DONATIEN MILLET. Lancement des travaux de démolition de l'ancien théâtre de Bressuire en présence de l'agglo 2 b, la ville de Bressuire, deux sèvres-habitat, Bogage et l'équipe d'architecte.

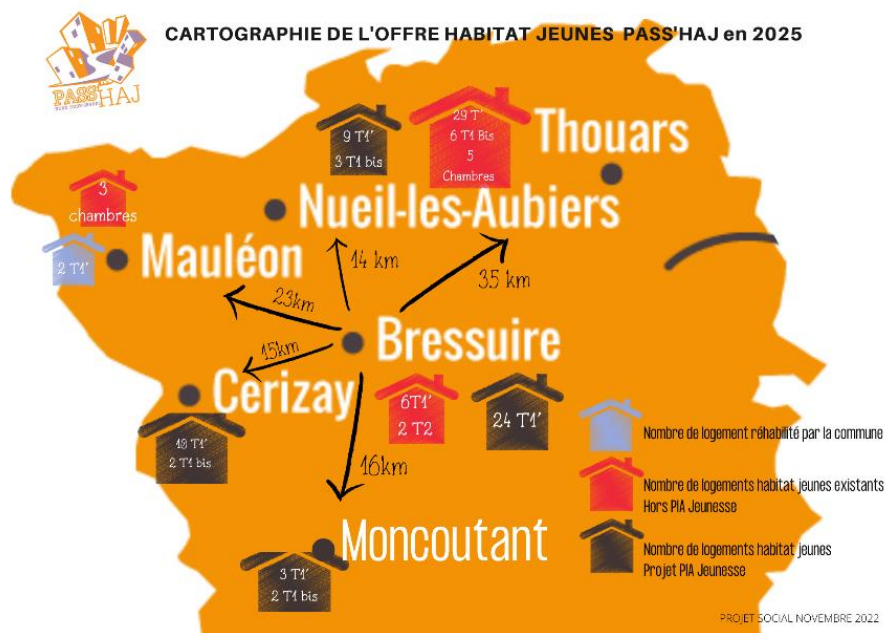
PASS'HAJ EN DEVELOPPEMENT

**LE PROJET DE REDEPLOIEMENT DE L'HABITAT JEUNES DANS LE
NORD DEUX SEVRES, LA FORCE DU COLLECTIF.**

LES AVANCEES 2022 DU PROJET DE REDEPLOIEMENT DE L'HABITAT JEUNES DANS LE BOCAGE BRESSUIRAIS

Un nouveau projet social pour 123 Places habitat Jeunes en 2025, déposé à la DDETSPP.

En 2025 l'association sera gestionnaire de **106 LOGEMENTS SUR L'ENSEMBLE DU NORD DEUX SEVRES** réparties sur les villes de Thouars, Bressuire IMAJE, Bressuire rue Barante, Cerizay, Nueil Les Aubiers, Moncoutant, Mauléon pour un total de **123 PLACES**. L'ensemble de l'opération de réhabilitation des 4 nouvelles Résidences pour le redéploiement habitat jeunes dans le Bocage Bressuirais est un projet mené par le bailleur social **Deux-Sèvres Habitat** en partenariat avec Pass'HAJ Nord Deux-Sèvres, association BoGaje, et avec le soutien financier de de l'état, de la Région Nouvelle-Aquitaine, la Caf, la Communauté d'Agglomération du Bocage Bressuirais et les communes et Action Logement.



- **Bressuire.** L'ancien théâtre est démolí pour devenir une Résidence habitat jeunes.

Extrait du communiqué de Presse Le 24 mai 2022

« L'ancien théâtre de Bressuire, rue Barante, est en déconstruction. Une Résidence habitat jeunes, avec 24 logements, devrait ouvrir en septembre 2024. La démolition de l'ancien théâtre à Bressuire a démarré pour laisser place d'ici la fin 2024 à une Résidence Habitat Jeunes de 24 logements. Ce chantier s'inscrit dans le cadre du projet de développement de l'offre de logement pour les jeunes lancé par l'Agglomération Bocage

Bressuiraise et soutenu par le PIA Jeunesse de l'ANRU (Agence Nationale de Rénovation Urbaine). D'autres projets vont également voir le jour à Cerizay, Moncoutant-Sur-Sèvre, Nueil-Les-Aubiers et Mauléon. Au total, 75 places de logement seront ainsi accessibles aux jeunes d'ici 2025. Il s'agit d'un projet multi partenarial, avec un soutien d'acteurs essentiels (collectivité, organisme financeur, organisme institutionnel.) orchestré par le maître d'ouvrage Deux Sèvres Habitat. »



Bressuire. La déconstruction de l'ancien théâtre de Bressuire est commencée. | PHOTO/ CO.DONATIEN MILLET

▶ Moncoutant : ouverture de la Résidence en début d'année 2023

Le bureau et la direction de PASS'HAJ, soutenu par le chargé de projet de l'URHAJ Nouvelle Aquitaine, Lotfi Omar, a travaillé toute l'année 2022 en étroite collaboration avec Deux Sèvres Habitat pour concevoir la rédaction des conventions tripartite APL, la convention de gestion entre bailleur et gestionnaire, affiner le cahier des charges, adapter les équipements aux besoins du gestionnaire, suivre l'évolution du montage financier de l'opération et suivre le déroulement du chantier.

PASS'HAJ a élaboré un programme d'investissement et de recherche de subventions (CAF, programme LEADER, Région Nouvelle Aquitaine ...) pour l'équipement des nouvelles Résidences. A cet effet, la Région Nouvelle Aquitaine a soutenu l'association à hauteur de 10 000 € pour l'achat d'un nouveau serveur informatique.

L'ouverture est prévue en Avril 2023 ; l'équipe est mobilisée pour la promotion de l'offre habitat jeunes auprès des entreprises et acteurs sociaux locaux, et continue de mener une coopération avec les acteurs jeunesse de l'agglomération. L'équipe a aussi mis en œuvre des nouvelles modalités d'intervention dans les logements diffus du Bocage Bressuirais pour répondre au mieux à la mission d'accompagnement des jeunes de tous les lieux de vie habitat Jeunes et permettre d'animer régulièrement chacun des espaces.



► **M**auléon : un projet de création de 2 studios T1'



62 Grand rue Mauléon.

LE PROJET

- Réhabilitation d'un bâtiment communal.
- Réalisation de 2 T1' habitat Jeunes au cœur de Mauléon.
Coopération avec les services et structures sociales et médico-sociale de Mauléon (CCAS/ CSC) pour utiliser leurs espaces bureaux et salles au profit de l'accompagnement individuel des jeunes et d'actions collectives partagés.

L'offre Habitat Jeunes sur Mauléon sera ainsi composée d'un appartement partagé (colocation de 3 chambres) et de cette nouvelle unité de 2 Studios.

LES ETAPES CLES

Juin 2021 : La collectivité de Mauléon sollicite PASS'HAI pour déployer l'offre habitat jeunes complémentaire de 3 places existantes afin de répondre au mieux à la forte croissance de demande de logements jeunes sur Mauléon.

Septembre 2021- Printemps 2022 : Etude de faisabilité économique et technique pour la réalisation de cette opération.

9 Juin 2022- Courrier des co-présidents de PASS'HAI pour valider le projet et déterminer le montant de loyer soutenable.

Juin 2022- Transmission du cahier des charges de PASS'HAI à la collectivité.

Été 2022- Proposition du maître d'œuvre par la Commune de Mauléon « Média métré ».

LANCEMENT DES TRAVAUX annoncé en Avril 2023 jusqu'à Décembre 2023.

► Cerizay : Rénovation du 2ème étage de la Résidence du Bocage.

Source : Compte-rendu du Comité de Pilotage du 12 Octobre 2022.

LE PROJET

- Acquisition du 2^{ème} étage du bâtiment.
- Désamiantage, déplombage.
- Restructuration et agencement intérieur.
- Création d'un accès extérieur avec terrasse.
- Réalisation de 12 logements (10 T1' et 2 T1bis).
- Réalisation d'espaces collectifs et de bureaux.

CALENDRIER

- Avant-Projet-Définitif validé et Permis de Construire obtenu.
- Consultation des entreprises : Automne 2022.
- Début des travaux prévu début 2023 + 12mois de réalisation.



9 rue du Pas des Pierres – Cerizay

► Nueil les Aubiers : réhabilitation de « Béthanie ».

LE PROJET

- Acquisition d'une partie du bâtiment.
- Désamiantage et démolition partielle.
- Restructuration et réhabilitation complète.
- Réalisation de 12 logements (9 T1' et 3 T1bis).
- Réalisation d'espaces collectifs et de bureaux.

CALENDRIER

- Avant-Projet-Définitif validé et Permis de Construire obtenu
- Consultation travaux en cours
- Début des travaux prévu fin 2022+15mois



24 rue Tivoly -Nueil-Les-Aubiers

► Mauléon, Nueil les Aubiers et Bressuire : redéploiement transitoire de 14 places en appartements partagés.

De 2023 à 2025, PASS' HAJ va disposer de 4 logements supplémentaires en diffus sur Mauléon (4 places), Nueil les Aubiers (6 places), Bressuire (3 places) et redéployer ainsi les places du 2ème étage de la Résidence de Cerizay, restituée à DSH pour le début des travaux de réhabilitation. L'équipe a mené un travail conséquent de gestion du flux locatif pour réussir cette transition vers des appartements en « coloco », au plus proche des besoins et des demandes des jeunes.

Les professionnels ont réalisé une plaquette de communication à destination des partenaires socio-économiques du territoire et des jeunes en recherche de logement. La mise en fonction des appartements (*visites, bails, dossiers administratifs, petits travaux, recherche de mobilier, aménagement des logements partagés, désencombrement du 2-ème étage de Cerizay, puis mise en location des chambres auprès des jeunes...*) a mobilisé pleinement l'équipe du Bocage et la direction, dans un travail logistique, de partenariat et humain de grande qualité.

Nous estimons le temps imparti, attribué à ce projet de redéploiement transitoire à 0,5 ETP durant 6 mois. Cette phase intermédiaire engendre ainsi des coûts supplémentaires pour l'association, de ressources humaines, de prestations extérieures techniques, d'investissements de mobilier, et de fonctionnement des appartements partagés (fluides...).





PARCOURS EN HABITAT JEUNES

HABITAT JEUNES - STATISTIQUES 2022

Taux d'occupation 2022

	Taux d'occupation des logements (%)
RHJ Thouars	90,7%
RHJ Bressuire – Imaje	84,4%
RHJ Cerizay	32,2%
Appartements Partagés Bressuire	82,3%
Appartements Partagés Nueil les Aubiers	88,7 %
Appartement Partagé Mauléon	91,2%
Total	78,25%

L'association PASS'HAIJ a connu une augmentation de son taux d'occupation total cette année (+4%). Cette donnée informe du dynamisme de l'association et de sa capacité à faire vivre un projet de transition.

Nous observons une très forte attractivité des logements habitat jeunes sur les sites diffus du Bocage Bressuirais avec un taux de remplissage de + de 87% expliqué par une augmentation très nette du taux d'occupation sur les appartements partagés de Mauléon et Nueil les Aubiers par rapport à 2021. Ce format d'offre « en diffus » sur le territoire permet une véritable réponse aux besoins de logements des jeunes qui travaillent dans les entreprises du bocage Bressuirais.

Le taux d'occupation des Résidences de Bressuire à 84,4% et Thouars à 90,7% est toujours élevé malgré le turnover des résidents qui engendre un temps de vacance pour relouer le logement (*état des lieux, ménage, accès administratif...*).

En ce qui concerne la Résidence de Cerizay, l'outil est à bout de souffle (vétuste, usage inadapté, surdimensionné) et affiche un taux de 32% d'occupation pour 2022. L'exploitation du site va être modifiée dès 2023. PASS'HAIJ libère le 2^{ème} étage pour le début des travaux. La capacité d'accueil sera donc réduite à 13 places sur Cerizay à compter de 2023, et certainement plus ajustée à la demande.

Chiffres clés



Durée moyenne du séjour
10,85 mois

122

JEUNES en RHJ en 2022



96 **26**



Nombre de demandes
180

Âge Moyen

21 ans

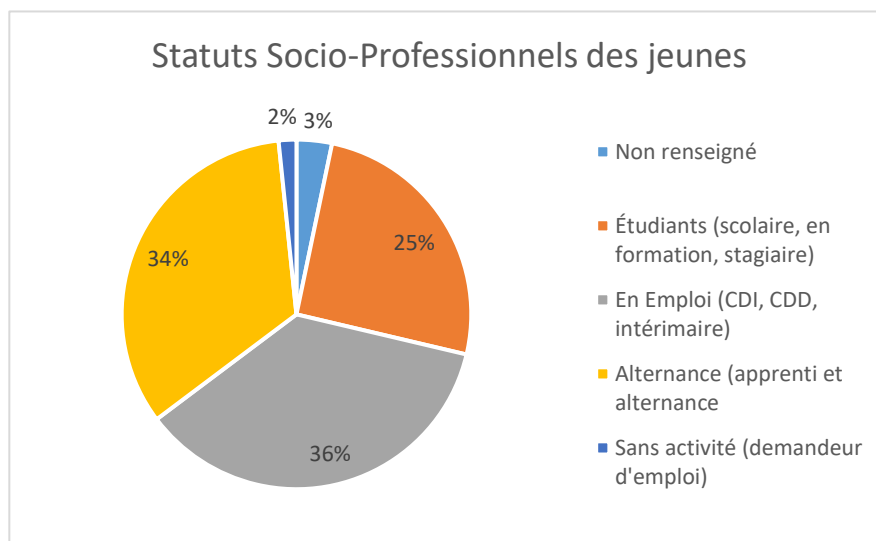


Caractéristiques des jeunes logés à PASS'HAJ NORD DEUX SEVRES en 2022

L'association Pass'Haj a accueilli 122 jeunes en 2022, dont 55 nouveaux entrants. La durée de séjour s'est prolongée en 2022, elle atteint 10,9 mois, alors qu'en 2021 elle était de 8 mois. Ces données s'expliquent par une difficulté croissante à trouver des logements à la sortie de l'habitat jeunes (*situation de logement tendue, ressources instables, autonomie à renforcer...*). Le dispositif d'intermédiation locative (IML) porté par l'association est un outil pertinent à activer pour fluidifier certains parcours de jeunes vers le logement de droit commun.

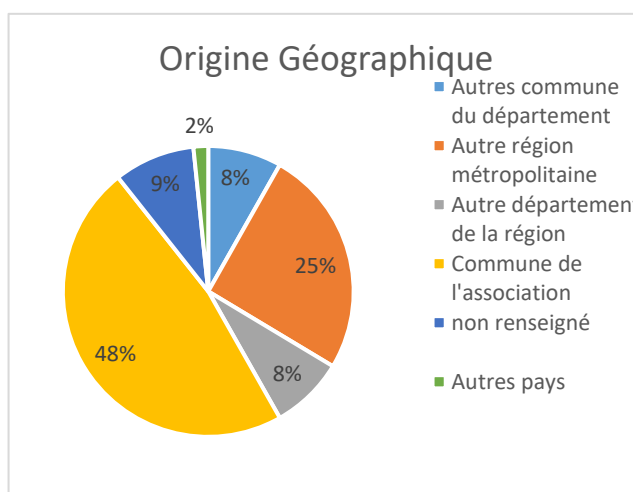
Afin d'apporter quelques éléments d'analyse et de compréhension des parcours de jeunes, voici des statistiques les concernant.

DES JEUNES ACTIFS



Ce diagramme met en lumière l'hétérogénéité des situations socio-professionnelles des jeunes et la diversité des parcours. **Le public accueilli sont des jeunes actifs pour 70% d'entre eux, dont 34% de jeunes en situation d'apprentissage.** La réponse d'accès facilité, les loyers modérés et toutes charges comprises, les services complémentaires (laverie, activités...) sont des atouts importants pour ces jeunes en alternance qui cumulent deux logements et pour lesquels il s'agit bien souvent, d'une première expérience d'autonomie. **36% des jeunes sont en emploi dans les entreprises ou administrations locales** (intérim, CDI, CDD). L'outil de l'habitat jeunes répond majoritairement aux jeunes actifs. Le public étudiant (*scolaire, stagiaire*) représente toujours environ 25% de notre public.

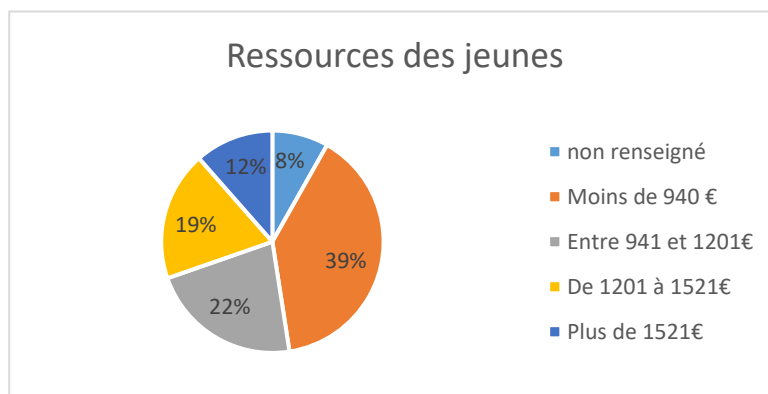
DES JEUNES EN DECOHABITATION



48% des jeunes accueillis sont originaires du Nord Deux Sèvres pour un total de 57 % provenant du département des Deux Sèvres. L'habitat jeunes répond à la volonté et au besoin des jeunes de « prendre leur envol » du foyer familial, pour vivre une expérience émancipatrice au moment de leurs premières expériences professionnelles.

Le Nord Deux Sèvres confirme aussi sa vitalité économique et son attractivité. 33% des jeunes ne sont pas originaires des Deux Sèvres et l'habitat jeunes répond à une mobilité géographique socio-professionnelle.

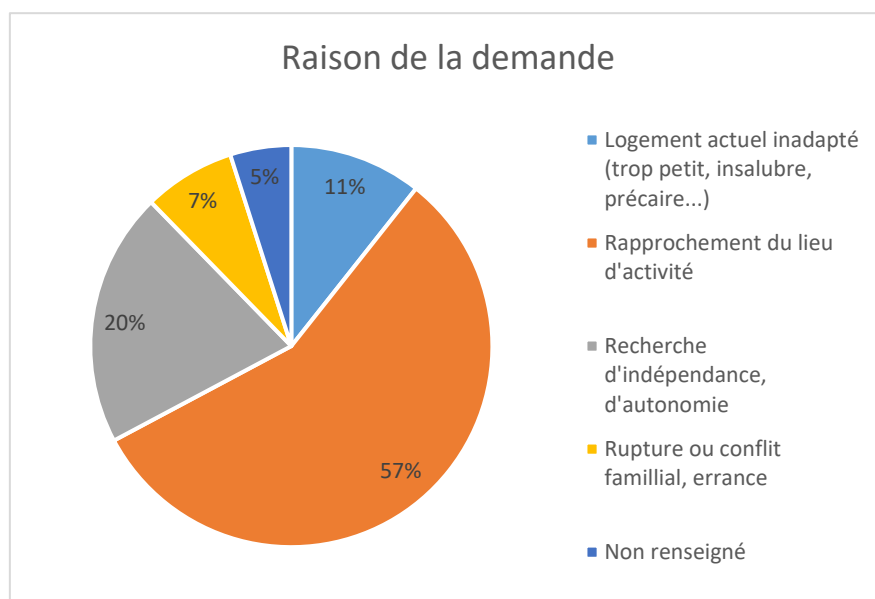
UNE MIXITE SOCIO- ECONOMIQUE



61% des jeunes accueillis en Résidence Habitat Jeunes ont des ressources inférieures à 1019€ et sont en dessous du seuil de pauvreté. 31 % d'entre eux, déclarent des ressources au-dessus de 1201€.

La pluralité des ressources, confirme que l'habitat jeunes est un lieu de mixité et de brassage social. L'accueil de tous ces publics créer un enrichissement mutuel.

UN LOGEMENT POUR TRAVAILLER



57% des jeunes accueillis en 2022 cherchent un logement pour se rapprocher de leur lieu d'activité.

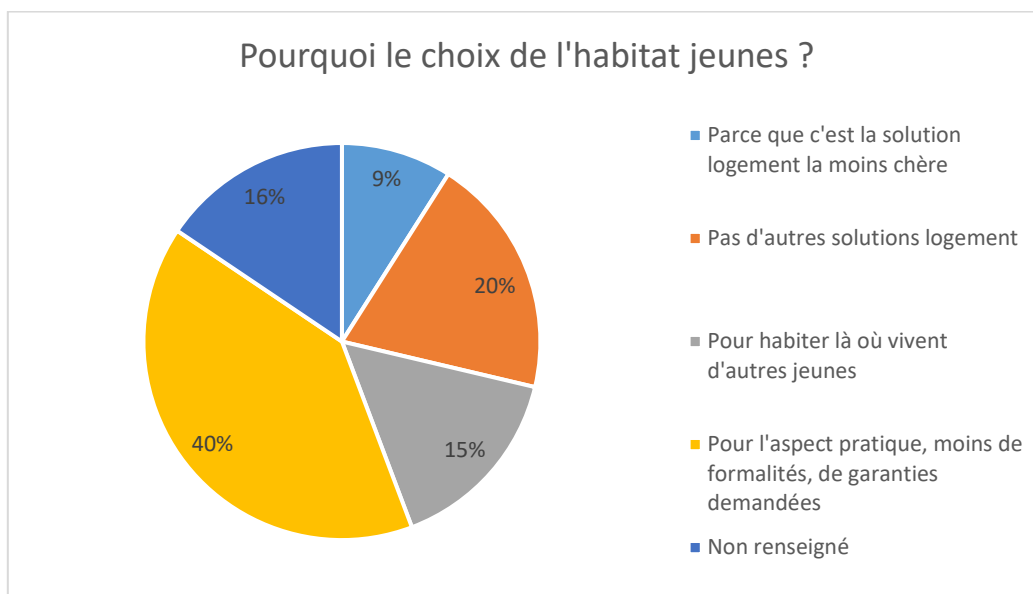
Les Résidences Habitat Jeunes Pass'haj, grâce aux facilités d'accès ont permis en 2022 de répondre à la mobilité professionnelle des jeunes. « le travail, la formation, l'école » sont des axes forts du projet habitat jeunes. Il faut entendre ici, que l'habitat jeunes est un véritable levier dans l'insertion professionnelle des jeunes et dans ce sens un atout de développement économique des territoires.

20% des jeunes accueillis déclarent que l'habitat jeunes répond à une recherche d'indépendance et d'autonomie. Ces données fortes, exprimées par les jeunes eux même, mettent en lumière la dimension de

« décohabitation ». L'équipe habitat jeunes accompagne en proximité les jeunes pour développer leur autonomie, déployer et renforcer leurs compétences psycho-sociales.

L'habitat jeunes est un espace intermédiaire entre l'hébergement et le logement de droit commun. Le projet socio-éducatif qui se compose d'une « double dimensions » d'accompagnement individuel et de dynamique collective, permet de soutenir les jeunes dans l'accès progressif, balisé, accompagné, sécurisé au logement.

LE CHOIX D'UN LOGEMENT ACCOMPAGNE ET FACILITE



40% des jeunes choisissent l'Habitat Jeunes pour les facilités d'accès. La simplicité des démarches favorise l'entrée rapide en Habitat Jeunes. **Son aspect pratique c'est à dire un logement facile d'accès, équipé et meublé, au loyer accessible et au préavis de départ court,** répond pleinement aux réalités économiques et socio-professionnelles des jeunes. Sa vocation de logement « tremplin » facilite la mobilité socio-professionnelle des jeunes.

15% des jeunes font le choix prioritaire de l'habitat jeunes pour trouver un lieu de vie collectif et créer du lien social. Ce chiffre augmente chaque année et cette année de façon marquante avec 5% supplémentaire. Ce choix fait écho sans doute, au souhait exprimé des jeunes de lutter contre l'isolement. L'expérience de la crise sanitaire a renforcé cette quête chez les jeunes de « vivre avec d'autres ».

Enfin, la captation de logement que ce soit dans le privé ou le public, devient de plus en plus problématique. 20% déclarent n'avoir trouvé pour seule solution logement que l'habitat jeunes. L'association conçoit et propose des solutions sur mesure adaptées au mieux aux besoins et aux réalités des jeunes.

30% DES JEUNES BÉNÉFICIENT D'UN ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUE INDIVIDUALISÉ

- L'équipe déploie tout au long du séjour des jeunes, différents temps de rendez-vous individuels balisés et encadrés pour les soutenir dans leurs projets d'insertion socio-professionnelle, dans leurs démarches administratives spécifiques (droits des étrangers, mobili-jeunes...), et dans le relais auprès des structures compétentes au regard de difficultés énoncées par les résidents (ex : santé, insertion professionnelle...). Des outils de pédagogie active, tel que le diagramme d'auto-évaluation de KIVIAT ou le document personnalisé de projet coconstruit, ont été conçus par les professionnels pour rendre le jeune co-auteur de son parcours et acteurs de ses choix, de ses apprentissages, de ses expériences pour dessiner sa vie d'adulte autonome, au plus proche de ses besoins et de ses réalités socio-économiques.

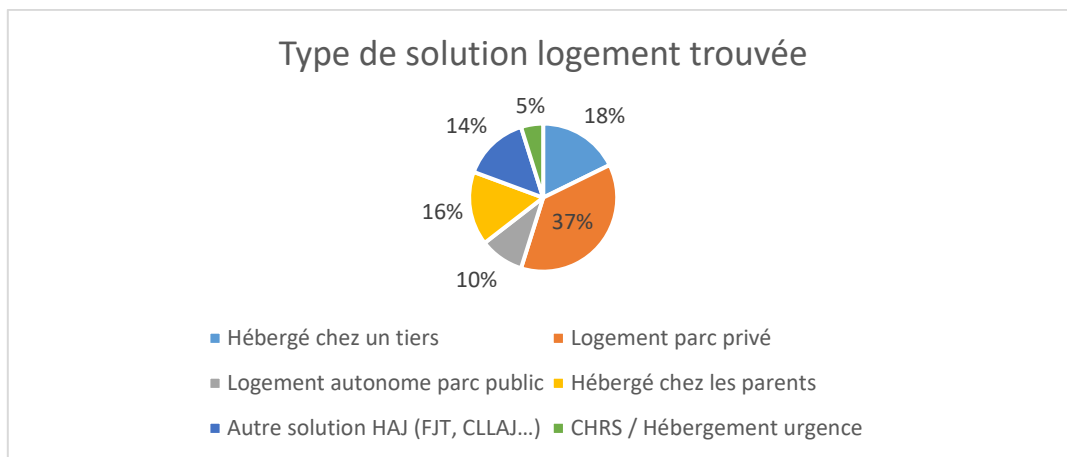
En réponse à des problématiques psycho-sociale plus complexes, qui peuvent se révéler au cours de la vie du jeune en Résidence, les équipes mobilisent des accompagnements socio-éducatifs plus spécifiques :

- Les accompagnements « renforcés » permettent de prévenir un impayé de loyer ou une situation d'exclusion sociale. Tout jeune qui en fait la demande ou tout résident repéré par l'équipe, peut bénéficier d'un accompagnement sur des thématiques aussi variées que le logement, budget, emploi/formation, lien social, démarches administratives, santé... Cela peut aboutir selon les situations, à un travail de réorientation en dispositif d'hébergement ou autres.
- Les accompagnements d'aide à la vie domestique peuvent être initiés au regard de problématiques repérées par l'équipe (ex : entretien, mauvais usage, hygiène...) . Il s'agit d'ateliers collectifs réalisés par la maîtresse de maison, pour des jeunes volontaires.
Ils permettent :
 - Le soutien à une meilleure qualité de vie.
 - L'apprentissage des bonnes pratiques d'usage et d'entretien du logement (par exemple avant un état des lieux de sortie). Ces moments d'échanges sont un levier pour prévenir des risques de dégradations du logement.
- La « commission jeunes », qui est un temps partenarial de territoire (Mission locale, AMS, CMP, Résidence habitat jeunes...) et qui a pour objectif de porter un regard « multi partenariale », concerté et complémentaire sur des situations complexes. Ensemble, les professionnels ouvrent des possibles, des pistes de travail avec les personnes, l'activation de solutions concrètes. Ce temps permet d'échanger autour des situations de jeunes dont les parcours sont complexes et/ ou les situations de relogement sont « bloquées ».
- Un accompagnement vers une réorientation : Lorsque le jeune ne répond plus à ses engagements énoncés dans le contrat de séjour, et qu'il ne remplit plus les critères d'admission (ressources, projets, âges), les professionnels élaborent avec le jeune un projet de réorientation vers un hébergement ou une structure plus appropriée et adaptée à la situation (ex : CHRS, maison relais...)

UN TISSU DE PARTENAIRES INCONTOURNABLES

Thématique	Partenaire	Actions/projets	Modalités de partenariat/Formalisation
Coordination Accompagnement et des parcours jeunes du territoire	La mission locale de Thouars, le CMP, l'antenne médico-sociale, l'ASE, l'Agora	Pilotage et animation de la commission jeunes (5 à 6 fois/ par an) Regards croisés sur les problématiques, co-construction de réponses communes, élaboration d'action collective.	Une charte de partenariat
Promotion de la santé globale Alimentation/ bien/ être / sport	Financier l'ARS « bien dans ton assiette, bien dans tes baskets » Les partenaires d'actions : Une Diététicienne, Agora MDA, et Nombreuses Associations sportives et artistiques du Bocage Bressuirais et Thouarsais	Programmation d'animations dans les structures sportives et artistiques du territoire Travail avec les professionnels de la santé (IREPS, diététicienne, Agora MDA) pour des soirées de prévention	Des conventions, des guides de pratiques, ou des prestations rémunérées.
Insertion socio-professionnelle des jeunes	Les missions locale Thouars et Bressuire	Un partenariat de grande proximité avec les mission locale	Lettres d'engagement signées pour les invisibles
Habitat, logement	Action logement	Collaboration sur tous les outils actions logements VISALE, Mobili-jeunes...	Partenariat (réservation)
Accompagnement social	Les coordinations sociales des territoires (Bressuire, Cerizay, Mauléon, Thouars...)	Des réunions de travail partenariales autour de diagnostics sociaux des territoires.	Engagement volontaire
Le réseau 79 Personne victime de violence		Animation d'action de sensibilisation et information tout public (conférence/ ciné débat...)	
La jeunesse sur les territoires	PIA jeunesse, référents jeunesse, les CSC	Animation d'actions communes (ex : ciné de plein air) et d'instances de débats jeunesse (Bistrot Discut', assemblée libre des jeunes, les Arts'osés, la CJM..)	Acteur du processus collectif
La santé mentale	Equipe mobile psychiatrie et précarité Du Nord Deux Sèvres	Intervention dans nos murs	Signature d'un partenariat innovant entre PASS'HAJ et l'Equipe mobile psychiatrie et précarité
Prévention de la délinquance et des conduites addictives	CISPD « Prévention des addictions »	Participation à des groupes de travail animé par le CISPD Bar à Siro'thé « animation d'un bar 0 alcool sur le territoire	Signataire de la charte CISPD

UN TREMPLIN VERS LE LOGEMENT



Les statistiques confirment que l'habitat jeunes reste une expérience transitoire et de courte durée (80% des jeunes restent moins de 1 an) dans des parcours de mobilités professionnelles et de construction d'un projet rarement linéaire, mais qui se jalonne de différentes étapes. **47% des jeunes deviennent locataires dans le parc public ou privé à la suite de leur séjour en résidence Habitat Jeunes.**

34% des jeunes déclarent à la sortie faire de nouveau un passage d'hébergement dans leur famille ou chez un tiers, avant qu'ils ne renouvellent plus tard dans leur parcours, une autre expérience de logement autonome.

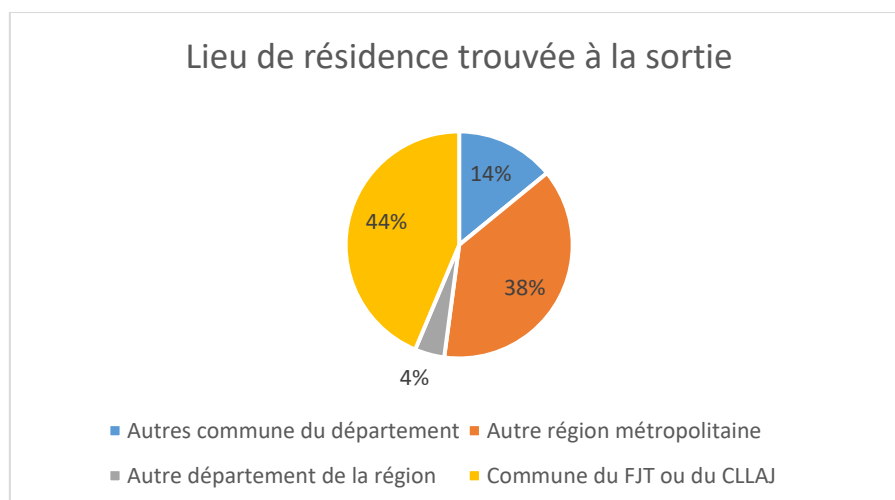
L'équipe est mobilisée tout au long du parcours pour accompagner les jeunes vers le logement autonome soit dans le cadre d'un accompagnement « co-construit » ou par le biais d'une mesure d'Intermédiation Locative par exemple. Elle a déployé des compétences et des outils d'information, d'accompagnement et d'orientation autour des droits et des devoirs du locataire (ateliers logements, dispositifs d'Action Logement...) mais aussi la question préventive et éducative du « bien-vivre dans son logement » (économies d'énergies, aide au budget, pratiques alternatives domestiques...)

Les équipes accompagnent aussi en proximité, les jeunes qui souhaitent un appui dans la recherche concrète de leur logement et dans la mise en place de toutes les démarches liées à l'installation.

14% d'entre eux vivront une autre expérience de logement accompagné (Résidence habitat jeunes, IML...) pour consolider leur parcours.

Lorsque les besoins d'accompagnement sont importants et que le parcours du jeune reste à consolider, il est possible de demander une mesure d'IML (Intermédiation Locative) afin **d'accompagner et sécuriser le résident dans son accès au logement et l'expérimentation de son statut de locataire** pendant 6 mois à 1 an.

UNE INSTALLATION DES JEUNES SUR LE TERRITOIRE DES DEUX SEVRES



58% des jeunes s'installent en Deux Sèvres, dont 44% dans le Nord Deux Sèvres, à la sortie de l'association PASS'HAJ.

Le séjour en Habitat Jeunes a donné l'opportunité aux jeunes de vivre des rencontres et de tisser des liens entre résidents, avec les habitants et acteurs du quartier, de la ville, du territoire (associations, acteurs publics, entreprises). Nous savons qu'une partie des jeunes s'inscrivent dans des clubs sportifs ou associations, dans des projets locaux ou dynamiques de territoire. A PASS'HAJ, il demeure chaque année, quelques résidents sortants qui s'engagent dans la vie de l'association (soit en bénévole sur des actions collectives ou en tant qu'administrateur).



LES DISPOSITIFS D'INSERTION PAR LE LOGEMENT

ALT FAMILLE

ALT JEUNES

IML

STABILISATION INSERTION

SIME

DISPOSITIF « ALT FAMILLE »

Allocation Logement
Temporaire

La résidence de Cerizay dispose de 3 logements ALT à destination de personnes seules ou de couples avec ou sans enfants en situation de rupture ou de précarité vis-à-vis du logement. Ces logements temporaires offrent un « pied à terre » de quelques mois pour effectuer les démarches vers un logement stable et autonome. La demande de logement doit être réalisée par un travailleur social via la plateforme SIAO. **A Cerizay l'accès aux ALT est priorisé pour des personnes victimes de violences conjugales.**

CERIZAY

CONVENTIONNE PAR LA DDETSPP 79

Nombre de logements	3 logements pour 8 places
Nombre de familles accompagnées en 2022	8 ménages- 22 personnes.
Taux d'occupation	71, 7 %
Durée du séjour (moyenne)	7.5 mois
Moyenne d'âge à l'entrée du demandeur.euse	40 ans
Personnes victimes de violence accueillies	4 personnes

Nombre de demandes reçues = 15 demandes en 2022 et 4 refus : 3 orientations CHRS et une demande lieu trop éloigné du travail de la personne.

QUELQUES ELEMENTS STATISTIQUES POUR LES 8 PERSONNES ACCOMPAGNEES

- Les situations socio-professionnelles des personnes à l'entrée :
 - 1 CDD, 2 intérimaires, 1 CDI, 2 demandeurs d'emploi non rémunérés, 1 sans activité (AHH), 1 retraité.
- Ressources à l'entrée en ALT :
 - 3 ménages vivent en dessous du seuil de pauvreté (1102 €), 2 ménages déclarent des ressources de 1200€, 3 déclarent 1400€ de ressources.
- Situation de logement avant l'entrée en ALT :
 - 2 personnes étaient logées dans le parc privé, les autres personnes se trouvaient en situation de grande précarité de logement (hébergement urgence, hébergés chez un tiers...)

Les missions principales et regards sur l'année 2022 :

L'accompagnement ALT en 2022 a permis le relogement de 5 ménages : 1 ménage dans le parc privé, 3 ménages dans le parc public. Un ménage est sorti vers l'hébergement chez un tiers. Au 31 décembre de l'année 2022, 3 ménages sont encore présents sur le dispositif.

L'accompagnement en ALT se fait en lien étroit avec les assistantes sociales de secteurs ainsi qu'avec les partenaires spécialistes de l'accompagnement des personnes victimes de violences conjugales (notamment Intermède). En l'occurrence, 4 personnes victimes de violences conjugales ont bénéficié de ce dispositif. L'association fait partie du « Réseau de Professionnels engagés contre les violences conjugales ». Les personnes bénéficient des actions collectives proposées par PASS'HAIJ.

Pour l'ensemble des personnes accueillies, une rencontre mensuelle (minimum) est réalisée. Ces rencontres sont des points d'étape dans la dynamique d'accompagnement co-construite avec la personne et les partenaires.

L'équipe de professionnels travaille en étroite collaboration avec le CSC du Cerizéen (épicerie solidaire, ateliers...), les assistantes sociales de secteur, le Réseau stop violence Nord 79, la PMI de Bressuire.

L'équipe a développé certaines spécificités d'accompagnement au regard de la singularité des parcours : approche de l'accompagnement de personnes allophones, prise en compte de différentes cultures et de la place de la femme, accompagnement à la parentalité en partenariat.

DISPOSITIF ALT JEUNES

Allocation Logement
Temporaire

La résidence de Thouars dispose de 3 logements ALT à destination des 18-30 ans en situation de rupture ou de précarité vis-à-vis du logement. Ces logements temporaires offrent un « pied à terre » de 6 mois maximum pour effectuer les démarches vers un logement stable et autonome. La demande de logement doit être réalisée par un prescripteur (travailleur social) via la plateforme SIAO.

THOUARS

CONVENTIONNE PAR LA DDETSPP 79

Nombre de places	3
Nombre de jeunes accompagnés en 2022	6
Taux d'occupation	88%
Age moyen à l'entrée	23 ans
Durée du séjour (moyenne)	9.5 mois

PROFILS DES 6 JEUNES A L'ENTREE ALT

o Les situations socio-professionnelles des personnes à l'entrée :
2 intérimaires, 1 demandeur d'emploi non inscrit, 1 demandeur d'emploi inscrit mais non rémunéré, 2 en formation.

o Ressources à l'entrée en ALT :
100% des jeunes vivent en dessous du seuil de pauvreté, dont 2 d'entre eux avec moins de 560 €.

o Situation de logement avant l'entrée en ALT :
100% des jeunes étaient sans logement : 1 jeune était en hébergement d'urgence et les 5 autres hébergés temporairement chez un tiers.

Il s'agit pour la majorité des jeunes accueillis, d'une situation de rupture qui mène à la demande d'un logement tremplin afin de trouver ensuite un logement autonome.

Pour quelques jeunes, il s'agissait d'une première expérience de logement autonome. Le contenu de l'accompagnement en ALT est varié en fonction des demandes et des besoins spécifiques de chacun ; mais le point commun de ce dispositif est que cet hébergement temporaire doit permettre au jeune de « rebondir » dans son projet, dans une période relativement courte de 6 mois. L'insertion professionnelle et l'accès à des ressources sont donc des leviers majeurs pour l'accès à un logement de droit commun.

DES ATELIERS D'AIDE A LA VIE ACTIVE POUR RENFORCER SES COMPETENCES D'AUTONOMIE

Depuis l'été 2022, l'association a élaboré un nouveau programme d'ateliers pour développer des aptitudes et des savoirs-faire du quotidien, de vie sociale et de renforcer la confiance en soi.

Les jeunes accueillis en ALT ont la possibilité de s'inscrire dans les ateliers hebdomadaires de « vie domestique »/ ateliers logement/ ateliers jardin . Ce programme complète l'accompagnement individualisé engagé tout au long du parcours en ALT.

PROFILS DES JEUNES A LA SORTIE ALT

Durant l'année 2022, nous avons accueillis 6 jeunes sur une durée moyenne de 9.5 mois. La durée de séjour s'est nettement allongée comparée à 2021. Les jeunes ont adhéré favorablement à l'accompagnement global proposé et les durées de séjour ont permis de consolider leur parcours d'autonomie. Les 3 sorties de jeunes en 2022 : 1 jeune en Résidence Habitat Jeunes, 1 vers un CHRS, 1 retour à domicile. 3 jeunes sont toujours présents au 31.12.2022.

DISPOSITIF IML

« Inter Médiation Locative »

L'Association a développé, fin 2019, une mission d'« Inter Médiation Locative » pour permettre à des jeunes du territoire de bénéficier d'un accompagnement dans la prise d'un logement autonome. Ce dispositif de sous-location et de bail glissant consolide le parcours logement.

CONVENTIONNE PAR LA DDETSPP 79 (6 mesures) et le conseil départemental 79 (5 mesures)

Nouvelles mesures 2022 DDETSPP	5 (dont 3 renouvellements) = 7 personnes
Nouvelles mesures 2022 Conseil départemental	4

Pour la DDETSPP, cette année l'association PASS'HAI a poursuivi 5 mesures IML dont 3 renouvellements. L'équipe a accompagné 7 personnes.

La moyenne d'âge des personnes est de 31 ans.

La moyenne d'accompagnement est de 8 mois et demi.

Situation socio-professionnelle : 1 RSA, 1 Intérimaire, 1 demandeur d'emploi, 1 CDD, 1 CEJ.

Situation logement avant l'entrée : 1 logement privé, 1 RHJ, 1 hébergement chez un tiers, 1 logement public, 2 en structures hébergement.

Situation de ressources : 4 personnes vivent en dessous du seuil de pauvreté (moins de 1000€) et 1 personne à environ 1200€.

Pour l'année 2022, 1 glissement de bail a eu lieu avec un propriétaire privé.

Le bilan compte ainsi : 1 relogement. 4 personnes sont encore sous mesure au 31 décembre 2022.

Pour le Conseil Départemental, L'association PASS'HAI a accompagnée 4 mesures IML en 2022.

La moyenne d'accompagnement est de 1 an.

Situation socio-professionnelle : 1 AAH, 1 CDD, 1 apprenti, 1 RSA.

Situation logement avant l'entrée : 2 en logement, 1 hébergé par un tiers, 1 en structure d'hébergement.

Situation de ressources : 4 personnes vivent en dessous du seuil de pauvreté (moins de 1000€).

Pour l'année 2022, 1 glissement de bail a eu lieu avec un propriétaire privé.

Les sorties 2022 : 2 personnes ont accédé au logement : 1 personne en logement public en direct sans bail glissant, une personne en logement privé en direct dans bail glissant. Une troisième personne est sortie vers un hébergement vers un tiers.

L'accompagnement individualisé auprès des personnes prend la forme de :

- Travail sur le budget
- Aide à la compréhension du courrier
- Ouverture des compteurs
- Conseil sur l'entretien du logement et l'aménagement
- Soutien dans les différentes démarches administratives, CAF FSL
- Lien avec les partenaires du territoire
- Visite et état des lieux.

La dynamique du dispositif :

- Entretiens téléphoniques individuels avec certaines collectivités pour coopter des logements communaux.
- Rencontres avec des structures partenaires qui portent l'IML (un Toit en Gâtine, l'Escale...) pour s'informer et partager des outils d'accompagnements et de recherche de logements.
- Rencontres avec les bailleurs publics (5 fois l'année) pour échanger sur les situations des personnes et voir ensemble des propositions de logement adaptées sur le territoire.
- Echanges autour de la création de ce dispositif auprès des partenariats locaux (commission jeunes/ assistantes sociales de secteur/ Agglo 2 B)
- Travail étroit avec les agences immobilières qui a pour but d'inciter les agents à proposer l'IML à leurs clients, avec qui ils ont une relation de confiance.

➤ **Les 3 demandes de renouvellement soulèvent des observations.**

Le public orienté en IML présente aujourd'hui des difficultés multiples (budget, social, familial, psychique...) qui supposent bien souvent un accompagnement global, soutenu et étayé des acteurs sociaux qui accompagnent ces ménages. L'accès au logement est quelque fois compromis à court et moyen terme, au regard des vulnérabilités des situations.

La durée d'accompagnement proposé par l'IML (accompagnement mensuel individualisé durant 6 mois renouvelable une fois) est parfois insuffisante pour mobiliser les personnes sur un relogement.

Nouveauté 2022

Un nouveau Binôme d'animatrice éducatrice dans la prise en charge des mesures IML à PASS'HAIJ. Depuis Septembre 2022, PASS'HAIJ a fait le choix d'agrandir l'équipe. Désormais deux professionnelles sont chargées de la mise en œuvre et le suivi des mesures IML pour l'association : Virginie OLIVEIRA et Candice BIRONNEAU. Ce binôme permet une plus grande agilité d'intervention auprès des personnes et l'enrichissement du partenariat.

Les nouveautés et amélioration des pratiques 2023 :

- ✓ S'appuyer sur l'équipe PASS'HAIJ pour l'évaluation des situations afin de valider ou non la mesure IML.
- ✓ Envoi d'un tableau de suivi tous les 3 mois à la DDETSPP .
- ✓ S'appuyer sur le « Projet co-construit / Kiviati » pour la dynamique d'accompagnement des personnes.
- ✓ Programmation balisée d'envoi d'écrit aux opérateurs : Ecrit envoyé au terme des 3 mois d'accompagnement / 6 mois = écrit si éléments bloquants/ 12 mois= fin de mesure.
- ✓ Rythme de l'accompagnement vers le logement : 9 mois = rendez-vous avec la personne + propriétaire en vue d'un glissement / 10-11 mois = écrit envoyé au bailleur pour glissement.

DISPOSITIF STABILISATION – INSERTION

La Résidence de Thouars dispose de 4 places « Stabilisation Insertion » à destination de personnes seules, de 18 à 25 ans, sans logement, rencontrant des difficultés d'insertion socio-professionnelles, économiques, familiales et/ou de santé. La demande de logement doit passer par un prescripteur (travailleur social) via la plateforme SIAO.

THOUARS

CONVENTIONNE ET FINANCE PAR LA DDETSPP 79

Nombre de places	4
Nombre de nouveaux jeunes accueillis dans l'année	7
Nombre de jeunes accompagnés en 2022	10 jeunes
Taux d'occupation	85,27 %
Moyenne d'âge à l'entrée	21,5 ans
Durée du séjour (moyenne)	7 mois

PROFILS DES JEUNES A L'ENTREE

- Les situations socio-professionnelles des personnes :
2 intérimaires, 3 en formation, 2 demandeurs d'emploi, 1 CDD, 1 contrat aidé, 1 jeune sans activité.
- Ressources à l'entrée :
Les 10 jeunes sont en dessous du seuil de pauvreté dont 3 avec moins de 500€ de ressources.
- Situation de logement avant l'entrée :
2 chez des amis, 4 chez la famille, 3 à la rue, 1 en Résidence habitat jeunes.

DES JEUNES AUX PROFILS DE GRANDE VULNERABILITE

Jeunes de 18 à 25 ans/ En situation de rupture /Difficultés d'insertion socio-professionnelle, économique, familiale, de santé... / Peu ou pas d'expérience professionnelle/ Une scolarité arrêtée précocement / Rupture ou conflit familial /Isolement/ En errance sans solution de logement / Orientés par prescripteur via la plateforme SIAO.

1^{er} TRIMESTRE 2022, DES PHENOMENES DE VIOLENCES AU SEIN DE LA RESIDENCE

Le début d'année 2022 a été marqué par des évènements de violence importants. Plusieurs jeunes accueillis dans le dispositif se trouvaient en situation psychique très fragile, présentant des comportements addictifs importants et des relations aux autres et aux groupes perturbées. Ces jeunes n'ont pas adhéré au soin, ni même aux différents dispositifs d'aide proposés. Malgré l'expression d'un mal-être profond et de grandes fragilités psychiques ; la mise en œuvre d'une prise en charge de soins adaptées (écoute psychologique, suivi psychiatrique, santé générale...) n'aboutit que rarement ; soit parce que le jeune refuse, soit parce qu'il renonce aux soins (après un ou deux rendez-vous), soit parce que les services médicaux n'ont pas les moyens d'accompagnement. Ces problématiques de santé sont pourtant des véritables freins à l'insertion sociale et professionnelle de ces jeunes hommes et jeunes femmes.

De multiples incidents d'incivilité, d'agressivité, de dégradations, de non-respect du règlement de fonctionnement, de violences conjugales ont été vécus au sein de ce collectif de Thouars. Les équipes ont réalisé un travail de grande écoute, soutien, intervention, réorientation, collaboration avec les services de police et les services d'urgences... De nombreux appels d'astreintes ont eu lieu ce premier trimestre, amenant régulièrement l'équipe de professionnels à intervenir sur des situations d'urgence, de tension, de violence ou de détresse.

Dans ce contexte, et dans un souci de prévention des risques psycho-sociaux des professionnels, l'association a fait le choix de financer une prestation de 2 mois, d'une agence de sécurité et de médiation, les soirs et les week-ends, afin de retrouver une « paix sociale » et une qualité de vie plus sereine.

Des exclusions pour violence ont aussi été prononcées en concertation avec les opérateurs et partenaires. L'équipe a accompagné le groupe de jeunes résidents volontaires, présents et témoins de cette période agitée à exprimer ses émotions, à comprendre leurs droits de porter plainte, à renforcer leurs capacités à « alerter » au cours de différentes soirées débat et rencontre. Un temps d'échange et d'information a aussi été animé avec les services de police et le commissaire, comme action de sensibilisation. Les droits et devoirs de chacun ont été éclairé, explicité, débattu, assimilé pour renforcer la capacité d'agir des résidents face à des phénomènes de violence ou d'urgence sociale.

ETE 2022 : UNE TRANSFORMATION DU PROJET D'ACCUEIL DES JEUNES EN STABILISATION/ INSERTION

Ces évènements non désirables ont amené l'équipe à restructurer profondément le projet d'accueil de ces jeunes en Stabilisation/ insertion vers un encadrement plus contraint et de plus grande proximité, composé de rendez-vous individuels, d'activités hebdomadaires de remobilisation, de visites à domicile.

Le projet est désormais fondé sur un accompagnement par étape, progressif tout au long du parcours (jusqu'à 9 mois) auquel le jeune doit adhérer dès son entrée. Le dispositif engage le jeune sur les deux dimensions : l'accompagnement individuel et la participation engagée à des ateliers collectifs d'aide à la vie active.

EN BREF : La stabilisation insertion c'est :

- ✓ Un hébergement intégré à l'habitat jeunes.
- ✓ Un accompagnement individualisé où le jeune et l'équipe sont co-auteurs.
- ✓ Un projet personnalisé en appui avec les acteurs et les partenaires.
- ✓ La participation aux ateliers collectifs d'aide à la vie active.
- ✓ Des aides matérielles et financières à la vie quotidienne (*Tickets service alimentaire, laverie, kit, conserverie, aider coup de pouce ..*).

UN ETAYAGE SOCIO-EDUCATIF PLURIEL TOUT AU LONG DU PARCOURS STABILISATION/ INSERTION

Tout au long du séjour, l'équipe de PASS'HAI appuie le jeune dans son parcours dans le cadre d'un accompagnement socio-éducatif renforcé. Elle élabore avec lui un projet de réinsertion. Des entretiens individuels hebdomadaires sont réalisés avec l'éducateur référent. Ce dispositif permet la stabilisation des parcours des jeunes les plus vulnérables, par le biais d'une réponse de proximité permettant de faciliter l'accès aux droits puis l'élaboration personnalisée d'un projet professionnel et d'un projet logement, étayés grâce aux partenaires (Mission locale, AMS, SAVS, CMP, Mandataire judiciaire, etc).

De façon concrète, l'action socio-éducative personnalisée consiste à :

- La sécurisation des besoins primaires (*alimentation, hygiène, sécurité, ...*)
- L'accompagnement dans l'accès aux droits (*démarches administratives, compréhension de ses droits, relais vers les structures de territoire.*),
- Un soutien « à domicile » de la question « d'habiter son logement » (*aide dans la vie domestique, soutien « au bien vivre dans son logement »...*),
- L'animation hebdomadaire de 3 ateliers d'aide à la vie active (*vie domestique/ jardin partagé/ logement*) pour développer de nouvelles compétences, aptitudes et connaissances.
- La recherche de solutions « mobilité » (en partenariat avec les CSC, actions vélos...),

- L'observation de besoin de prise en charge spécifiques (*santé, insertion professionnelle, assistante sociale...*) et l'accompagnement vers les acteurs compétents,
- L'animation d'espaces d'expression et de prévention (ateliers d'écriture, soirée prévention sexualité, addiction...)
- L'animation d'actions socio-culturelles et de projets d'intérêts collectifs pour susciter le « vivre ensemble » et permettre des espaces de socialisation et le développement de compétences (*jardin, cuisine, chantier bricolage...*), Le dispositif vise une confiance REDONNEE ; chaque jeune est considéré comme porteur de connaissances et de ressources à valoriser et partager.
- L'accompagnement « vers » le logement (soutien à la recherche de logement et aux démarches spécifiques demande de logement social, IML, SYPLO, médiation propriétaire...) ou vers une réorientation (CHRS, structure médico-sociale...)

QUELQUES CHIFFRES CLES DES ATELIERS D'AIDE A LA VIE ACTIVE

- **78 Ateliers** collectifs animés (ateliers vie domestique/ logement/ jardin...)
- **278 heures** d'ateliers animés en « intervention direct » auprès du public

Ce projet animé par une équipe mixte de bénévoles et de professionnels animateurs/ éducateurs et maitresse de maison a permis une véritable richesse d'intervention, une pluralité d'approches humaines, d'étayage pédagogique et pratique. Ces jeunes aux parcours complexes, sont « réassurer » dans l'expérience de liens permanents et des formes spontanées de solidarité (soutien des bénévoles dans leurs parcours).

Le cadre imposé de ces ateliers reste une contrainte pour les jeunes qui bien souvent n'expriment pas de besoins de vie collective ou d'apprentissages sur les sujets concernés (*vie quotidienne, gestion locative,...*). Nous observons que ce sont les modalités d'intervention de notre équipe, la présence quotidienne, la création d'un lien permanent autour des espaces de vie partagés, qui permettent de tisser au fil de l'accompagnement les conditions favorables à une participation active, qui prend sens petit à petit pour le jeune et facilite pleinement son insertion socio-professionnelle ensuite.

Un bilan positif des jeunes sur les effets :

- Rencontres et création de liens.
- Rompre l'isolement.
- Reprendre confiance.
- Retrouver un rythme, le gout « de faire », se remobiliser.
- Apprendre de nouvelles techniques, pratiques, connaissances pour ma vie quotidienne et active.
- Transmettre des savoirs et savoir-faire.

PROFILS DES JEUNES A LA SORTIE

- Les situations socio-professionnelles des personnes :

1 jeune sans activité, 1 intérimaire, 1 CDI, 3 demandeurs d'emploi rémunérés, 1 CEJ, 1 contrat aidé.

- Situation logement à la sortie :

3 retours en familles, 1 ALT, 1 logement parc privé, 1 logement parc public, 1 logement d'urgence, 1 incarcération.

- Situation de ressources à la sortie :

3 jeunes salariés avec 1200€, 3 jeunes demandeurs d'emploi rémunéré (environ 900€), 1 allocation CEJ, 1 jeune sans ressource.

S.I.M.E. (STABILISATION ET INSERTION POUR LES MINEURS ETRANGERS)

THOUARS et BRESSUIRE

Le Dispositif SIME a ouvert le 01/04/2018. Il dispose de 26 places pour l'accueil des Mineurs Non Accompagnés, bénéficiant d'une mesure de protection de l'ASE 79. Ces jeunes ont entre 15 et 18 ans.

CONVENTIONNE ET FINANCE PAR LE CONSEIL DEPARTEMENTAL 79

Nombre de places	25 places sur 9 logements dont 19 places à Thouars et 6 places à Bressuire.
Nombre de jeunes accompagnés en 2022	30/ 23 jeunes à Thouars et 7 jeunes à Bressuire.
Taux d'occupation 2022	Total /86,98%. Thouars/ 85,41%. Bressuire/ 92,69%
Moyenne d'âge des jeunes à l'entrée	17 ans
OBSERVATIONS	Le taux d'occupation en 2022 est optimum à partir d'Avril 2022 : 93,76% pour Thouars et 92,69% pour Bressuire. L'année a été marquée par une stabilité importante des jeunes sur le dispositif, 4 jeunes sont sortis en 2022.

Missions principales du dispositif SIME et regard sur l'année 2022

- Accompagner vers l'insertion socio-professionnelle en lien avec les partenaires.
- Accompagner à la découverte du territoire, de la citoyenneté, et à l'ouverture culturelle et notamment l'apprentissage du Français.
- Accompagner les apprentissages de la vie quotidienne en lien avec les Maîtresses de maison pour l'entretien des logements (1 atelier par semaine dans chaque logement).
- Accompagner aux différents rendez-vous médicaux qui jalonnent le parcours du jeune accueilli.
- Accompagner les démarches administratives pour l'accès aux papiers et aux droits communs.

Des données significatives de parcours de réussite

- 17 jeunes ont débuté un apprentissage en 2022.
- 4 jeunes sont sortis vers du logement autonome (RHJ ou logement de droit commun) et 1 jeune a été exclu sur décision de l'ASE.
- 3 jeunes sont entrés en Habitat jeunes et un jeune en MLS d'une autre association.
- Une dynamique collective positive, sereine et apaisée dans les colocations et dans le groupe.

30 accompagnements socio-éducatifs globaux, individualisés et de grande qualité

- 180 heures de cours de Français enseignés à Thouars par l'association « être et savoirs » et 80 heures de cours FLE à Bressuire.
- Les jeunes MNA ont bénéficié des actions collectives de PASS'HAJ (Bien dans tes baskets, Bien dans ton assiette, des kits Eco-Locataires, les activités d'été...). L'équipe prend le soin d'animer des activités régulières de loisirs, de découverte, d'initiation.
- 10 rencontres de comité de suivi à la cellule MNA du Conseil départemental 79, pour coordonner les parcours individuels des jeunes.
- 6 journées d'accompagnement aux ambassades de Paris, assurées par les bénévoles de l'association.
- 6 commissions jeunes portées par l'association auprès des acteurs et partenaires de la santé, du sociale et de l'insertion par l'emploi.
- Des rencontres hebdomadaires, soutenues et de grande proximité entre l'équipe du service SIME et les partenaires socio-professionnels et scolaires : mission locale, établissement scolaire/ de santé : médecin, para-médical, CMP...
- Un soutien essentiel des bénévoles dans l'accompagnement aux rendez-vous santé, et la vie sociale à la résidence.



LA DYNAMIT' COLLECTIVE

POUR ANIMER LE VIVRE ENSEMBLE



LES JARDINS PARTAGES

RAPPEL DU PROJET :



Les Jardins partagés

- 1 jardin partagé à Thouars
- Co-animation par les animateur.trice.s et des bénévoles !
- Un atelier hebdomadaire !
- 1 participation à 1 atelier = 2 patates (monnaie de la Résidence)
- Des jardins expérimentaux, naturels et nourriciers!

EN BREF : Les ateliers "jardin", c'est chaque semaine dans le jardin partagé de Thouars. Ces ateliers peuvent être consacrés au potager, au bricolage, aux activités autour du jardin. Les ateliers jardins sont au cœur du projet de l'Association et en lien direct avec les ateliers cuisines, les journées conserverie et le Bar à Siro'Thé.



33 ateliers



87 Participations



2 Bénévoles Impliqués



DES CHANTIERS FORTS TOUTE L'ANNEE 2022

- ⇒ Création d'une serre.
- ⇒ Installation d'un système d'arrosage automatique.
- ⇒ Création d'un tipi végétal.
- ⇒ Potager de la plantation à la récolte (ateliers jardinage hebdomadaires)
- ⇒ Construction d'une cabane de jardin.



PART'HAJ TES RECETTES



OBJECTIF GENERAL : Partager un moment convivial, apprendre à cuisiner, manger sainement, découvrir de nouveaux mets, apprendre à utiliser des produits bruts du jardin partagé (le plus possible), favoriser les échanges de savoir-faire, manger en circuit court et Bio, Sensibiliser les jeunes « Du jardin à l'assiette ».



EN BREF :

- Des repas équilibrés et fait maison.
- La valorisation de savoirs et des transmissions entre pairs.
- Le développement de nouvelles compétences transposables à la vie quotidienne de chacun (cuisine, vaisselle, course, recyclage...).
- Des moments conviviaux qui sont un prétexte à la rencontre et à l'interculturalité.
- Un repas hebdomadaire pas cher et savoureux.
- Un espace où foisonnent des relations d'amitiés, des nouvelles idées d'actions collectives.
- Un espace libre d'échanges sur des questions qui les préoccupent (vie en collectif, culture, société, problématique d'insertion...)



+ D'ATELIERS ET + DE PARTICIPATION EN 2022 !

BOCAGE

17

Ateliers

94

Participations

THOUARS

27

Ateliers

272

Participations



Les pistes d'amélioration des pratiques :

- Faire les courses avec les jeunes à Thouars.
- Création d'un livre de recettes.
- S'approvisionner chez des producteurs, artisans boucher/charcutier/ des primeurs...



LES ATELIERS D'AIDE A LA VIE ACTIVE POUR LES JEUNES EN STAB ET ALT

OBJECTIF GENERAL : Remobiliser les jeunes dans une vie active. Proposer des ateliers hebdomadaires d'apprentissage de savoir-faire pratiques à l'usage de leur vie quotidienne, domestique et vie sociale sur les thèmes de « la gestion locative », « la vie domestique et quotidienne », « le jardin et bricolage ». Les méthodes éducatives retenues : sont l'autoproduction accompagnée (cuisine, jardinage, bricole...), le partage de savoirs-faire avec des bénévoles, les pédagogies actives (débat, conscientisation, recherche/ action...), l'autoévaluation.

EN BREF :

- ✓ 3 ateliers collectifs par semaines = 7,5 heures.
- ✓ Une participation valorisée : contrepartie « en patate » (monnaie associative), des heures comptabilisées pour le contrat engagement jeune.
- ✓ Les acquis et les effets évalués dans le diagramme de kiviati, pour se donner confiance et « faire valoir » ses expériences dans un CV.
- ✓ « Des patates » qui améliorent le quotidien des jeunes : ils échangent cette monnaie contre des conserves maison , jetons de machine, tickets loisirs, repas partagés...
- ✓ Socialisation et solidarité entre pairs et avec les bénévoles
- ✓ Acquisition de savoir-faire pratiques et techniques au profit de leur quotidien et de leur parcours socio-professionnel.

EN CHIFFRES

26 ATELIERS « JARDIN » (bénévole+ animateur/ éducateur) Exemples : Fabrication d'une serre/ de bac de fleur/ bricolage divers...

26 ATELIERS « VIE DOMESTIQUE » (maitresse de maison) Exemples :Ateliers cuisine / Atelier apprentissage de la gestion domestique du logement/ tri des déchets/ économies d'énergie...

26 ATELIERS « LOGEMENTS » (animatrice/ éducatrice coordinateur) Exemples : Escape Game du logement, soirée information droits et devoirs du locataire, confection de la Malette d'économie d'énergie, initiation aux démarches liées au logement...

LE BILAN DES JEUNES :

- ✓ Jeunes acteurs de l'organisation des ateliers avec équipes socio-éducatives,
- ✓ Jeunes en demande de plus d'activités manuelles,
- ✓ Jeunes en demande de sortir de la résidence, « hors les murs »
- ✓ Jeunes actifs dans la recherche d'emploi , les ateliers leurs ont donné envie d'être actifs dans leur vie socio-professionnelle.
- ✓ Les ateliers leurs ont permis des rencontres
- ✓ Ces temps hebdomadaires d'activité , ont redonné du rythme de vie, de la motivation, et des envies.



Atelier vie quotidienne

BILAN DES
PROFESSIONNELS
ET BENEVOLES

Objectifs ateliers:

- Apprendre à devenir autonome
- Gérer un budget pour les courses
- Apprendre des astuces pour le ménage
- Gérer un logement

Actions mises en place:

- Faire les courses avec les jeunes
- Aller chez les producteurs et ramasser directement les fruits et légumes
- Explication sur les différents aliments
- Réalisation de produits ménagers
- Nettoyage extérieures et intérieures de plusieurs parties de la résidence

Points négatifs:

- Manque de motivation des jeunes pour les tâches ménagères
- Jeunes individualistes
- Difficulté à la mobilisation

Points positifs:

- Investissements pour la cuisine
- Les jeunes apprennent beaucoup de recette de cuisine
- Plus de connaissances sur les produits ménagers et comment les reproduire dans leurs logements
- Décisions collectifs sur les ateliers de la semaine précédente
- Création de lien social
- Les jeunes partagent un repas ensemble à chaque fin d'atelier

Connaissances

- Nouvelles recettes de cuisine
- Utilisation des produits ménagers pour chaque tâches
- Partages de recettes entre les jeunes

Moyens humains:

- Professionnels de Pass'HAJ
- Producteurs locaux
- Maraîchers

Compétences:

- Esprit d'équipe
- Créativité
- Organisation de la préparation
- Partages des missions entre eux

Moyens matériels

- Ustensiles de cuisine
- Chariot de ménage
- Produits ménagers

Evolution des ateliers

- Atelier cuisine une semaine et atelier ménage la deuxième semaine
- Les jeunes proposent des idées chaque semaine pour l'atelier de la semaine précédente

Les pistes d'amélioration des pratiques :

- Des sorties pédagogiques visant à connaître le territoire.
- Des sorties visant à développer des connaissances d'entraide (Emmaüs).
- Faire intervenir des experts l'ADIL ou DSH, ou huissiers, Action Logement pour acquérir et développer des connaissances du droit commun au logement.
- Faire intervenir des organismes/ entreprises pour une connaissances des droits et devoirs du salarié.
- Faire intervenir la médecine du travail pour une formation de gestion des violences.
- Participer davantage à l'activité présente sur le territoire comme l'épicerie solidaire, activité du CSC, activité des AJT.
- Proposer de nouveaux ateliers bien-être et estime de soi (socio-esthéticienne...).



LE BAR A SIRO'THE



EN BREF :

Depuis plusieurs années, l'équipe a choisi de développer avec les jeunes un outil de promotion de la santé fait AVEC et POUR les jeunes. Il s'agit d'un BAR itinérant dans une caravane, qui propose des boissons **sans alcool** : des SIROPS et INFUSIONS confectionnés maison par les jeunes avec les récoltes du jardin. Les dégustations du Bar à Siro'Thé sont proposées à prix libre, à l'occasion d'évènements festifs et culturels des territoires. Les jeunes animent le bar avec toujours beaucoup de bonne humeur et de plaisir. L'argent récolté alimente un fonds « Coup de Pouce ». Ce fonds sert : d'une part à permettre aux jeunes qui en ont besoin et en font la demande, de bénéficier d'une aide financière s'ils rencontrent une galère ponctuelle et d'autre part à financer des projets collectifs.

En 2022 :



3
Sorties en
Deux Sèvres

19
Jeunes
mobilisés

2
Ateliers création
de sirops
Jeunes mobilisés

11
Jeunes créateurs
de sirops

225€
De recettes
(prix libre)



LE BILAN :

La caravane s'est déplacée cette année sur l'évènement la CJM part en live, les Arts'Osés, et le ciné de plein air à Cerizay. Ces évènements festifs ont été des portes d'entrées vers la culture pour ces jeunes. Une expérimentation de l'élan collectif également. Certains se sont pris au jeu du « service au bar » avec enthousiasme et bonne humeur dont un jeune qui a dit vouloir s'orienter vers les métiers du service après sa participation au cinéma de plein air.

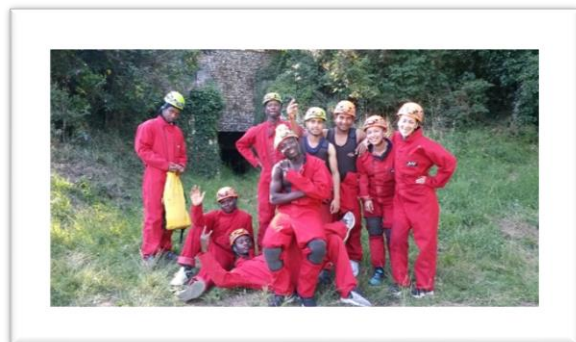
BILAN DU FONDS « COUP DE POUCE » 2022

- 4 demandes individuelles étudiées et acceptées en 2022 binôme administrateur/résident
- Le Fonds « Coup de Pouce »
- 274 € d'aide individuelle accordée (il restait des fonds 2021)
- Les typologies de soutien : réparation de voitures, aide plein d'essence, achat vélo..

Les pistes d'amélioration des pratiques :

- Programmer plus de sorties pour 2023.
- Créer un nouveau dossier coup de pouce + complet qui permet une meilleure analyse des situations.





BIEN DANS TES BASKETS



EN BREF : Ce projet est toujours plus fort de propositions, de nouveaux partenariats et de participations enthousiastes des jeunes.

⇒ **13 SORTIES SPORTIVES**

⇒ **107 PARTICIPATIONS**

En 2022, le projet Bien dans tes Baskets nous a amené au dépassement de soi ! Spéléo, baignade, escalade, boxe, équitation, Yoga, tir à l'arc, danse africaine et hip-hop...

Les sorties Sports du projet « Bien dans tes baskets » touchent une grande mixité de jeunes et rencontrent un franc succès. Les tarifs solidaires proposés, en fonction des ressources, ouvrent un large champ d'adhésion des jeunes à ses activités sportives et actives !

L'engouement est partagé par tous. Le constat est que pour la plupart des jeunes, ces activités variées et encadrées par des professionnels ont été une vraie découverte et ont réveillé une jolie palette d'émotions qu'il convient d'accueillir, de nourrir ou d'appivoiser : peur, joie, plaisir... Ces rencontres font naître de nouvelles passions, l'envie de s'inscrire au club, ou tout simplement une sensation d'un mieux-être, un bien-être ...

LA SOIREE HIGHT LAND GAMES fut un temps fort qui a regroupé 19 jeunes et 6 salariés. La soirée s'est déroulé sous le signe d'épreuves de forces, de coopérations, de compétitions.

Les pistes d'amélioration des pratiques :

- Favoriser l'inscription des jeunes à des clubs sportifs (soutien financier du coup de pouce...)
- Travailler avec des éducateurs sportifs, pour des problématiques spécifiques (problème de poids, de dos, addictions...)
- S'inscrire en équipe sur des projets sportifs locaux : course athlétisme, randonnée... pour engager des défis collectifs, de coopération.





HABITER SON LOGEMENT !



EN BREF : La question de l'habitat est notre cœur de métier. Au-delà de proposer « un toit », les animateurs-éducateurs observent depuis quelques années une nécessité d'accompagner les jeunes dans la question de « l'habiter », à savoir comment vivre bien dans son logement.

En 2022, la question de l'inflation considérable des fluides est devenue un enjeu incontournable au cœur de notre mission.

Deux axes principaux ont soutenu le développement de nouveaux projets autour de la gestion locative accompagnée à savoir :

- Soutenir et encadrer les jeunes à une gestion responsable et soutenable de leurs consommations d'énergie afin de se projeter vers une vie autonome réaliste.
- Mener une démarche collective auprès des équipes, de nos bailleurs et de nos locataires vers une réduction des consommations d'énergie et vers une démarche de plus grande sobriété.

Des kits éco-locataires : Conçus par l'équipe de PASS'HAJ, les kits contiennent des fiches pédagogiques d'informations, des jeux pour mettre au défi ses connaissances, des équipements pour réduire les consommations d'énergie dans le logement... La distribution et l'animation se font en visite à domicile, et sur un format de petit collectif, pour les colocs' ! Les kits sont dynamiques avec des jeux, des défis, des questions des vidéos, des mises en pratiques.

Sur le bocage ⇒ **8 ATELIERS**

⇒ **17 JEUNES**

La mallette de sensibilisation aux économies d'énergie : Les jeunes de la stabilisation/insertion et de l'ALT, soutenu par Pierre le bénévole et les animateurs / éducateurs, ont créé une mallette éducative de « logement témoin » entièrement équipés de petits matériels d'imitations meubles/ électroménager éco-conçus par les jeunes (récupération). Elles ont vocation à être le support d'ateliers logement autour de la question des économies d'énergie. Les participants seront sollicités pour manipuler le jeu, au regard de défis, de questions, de quizz et de débats entre pairs. Cette action élaborée PAR et POUR les jeunes, a un véritable sens d'éducation par les pairs et de développement de pouvoir d'agir.

Les pistes d'amélioration des pratiques :

- L'équipe souhaite poursuivre son travail de « recherche/ action » dans la création de supports pédagogiques pour aborder la question de « l'habiter » de façon attractive et interactive. L'enjeu, encore une fois, est de permettre aux jeunes d'activer leurs propres capacités de gestion de leur logement et d'autonomie suffisante pour assumer pleinement la charge d'un logement futur dans toute ses composantes (loyers, fluides, comportements intégrés à la vie de voisinage).



DECOUVERTES CULTURELLES

OBJECTIF GENERAL : proposer des ouvertures culturelles et faciliter l'accès à toutes formes de culture des jeunes accueillis à PASS'HAJ. S'intégrer à des dynamiques socio-culturelles de territoire.

EN BREF : Nous proposons toute l'année des activités de loisirs et de découvertes « dans et hors » les murs! Ces soirées permettent la rencontre des différents publics ! Cette mixité et la pluralité des activités proposées offrent aux jeunes une ouverture culturelle pour les citoyens qu'ils sont.



144
PARTICIPATIONS



23
ACTIVITES

- Plusieurs sorties cinéma/ débat au fauteuil Rouge et Cinéma le Kiosque.
- Projet Graff d'ateliers artistiques avec ARTI.
- Sortie au FLIP de Parthenay.
- Sorties shopping Angers, Nantes.
- Soirées Jeux de société.
- Sorties musée et expos variées.
- Festival de la photographie Moncutant sur Sèvre.
- Sortie Théâtre Thouars et Bressuire.
- Organisation d'une soirée Ciné-Plein air pour les jeunes de PASS'HAJ et du CSC de Cerizay
- Concerts les Arts'Osés et Val de Scie.
- Découverte de la colporteuse.
- Un week-end WESH avec l'URHAJ.



LA SONOFÊTE

Projet culturel en partenariat avec la compagnie de Théâtre de Bressuire.

Ce projet collectif de collectage de chants d'ici et d'ailleurs pour une restitution créative et scénographiée à Argenton les Vallées a investi plusieurs jeunes étrangers des Résidences du Bocage, avec beaucoup d'enthousiasme, d'engagement et d'émotions.

Les pistes d'amélioration des pratiques :

- o Construire l'acte 3 de « ça démén'HAJ » autour d'ateliers artistiques et créatifs de ré-emploi pour la conception de mobilier et d'une DECOthèque pour les nouvelles RHJ du Bocage Bressuirais.
- o Réinscrire l'association dans le dispositif « parcours vacances » pour permettre l'accès des jeunes aux vacances.

DES ACTIONS NOUVELLES EN 2022

DES GRAINES D'EXPERIMENTATIONS



DES PETITS DEJ'

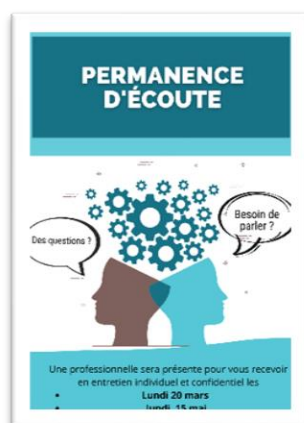
Chaque semaine, une animatrice éducatrice anime sur un site différent du bocage, un petit dej' collectif (dans les coloc' ou les résidences). Ce moment matinal privilégié autour d'un repas varié et convivial avec les résidents, est l'occasion de créer un lien de proximité entre les jeunes et l'équipe et de dialoguer autour de sujets sucrés et salés qui composent leurs vies.

⇒ **21 PETITS DEJ'**

⇒ **55 PARTICIPATIONS**

UNE PERMANENCE D'ECOUTE DE L'EQUIPE MOBILE PSYCHIATRIE ET PRECARITE

LE CMP AU SEIN DE LA RESIDENCE DE THOUARS UNE FOIS PAR MOIS



EN BREF : Une intervenante de l'EMPP assure une permanence tous les 2 mois au sein de la résidence. Ce lieu offre un premier espace de rencontre « souple et non stigmatisant » pour approcher en douceur la question de la santé mentale, et évaluer le besoin d'une prise en charge psychologique ou psychiatrique « hors les murs ».

Les pistes d'amélioration des pratiques :

- Intégrer la permanence comme un véritable « outil » d'accompagnement dans la référence des jeunes (penser à proposer ce lieu lorsque des difficultés psychiques se font sentir)
- Développer des groupes de parole et d'écoute thématiques animés par L'EMPP.

DES ATELIERS NUMERIQUES ANIME PAR LA MISSION LOCALE TOUS LES VENDREDIS

AU SEIN DE LA RESIDENCE

EN BREF : Dans le cadre de sa mission « aller vers », la mission locale de Thouars assure une permanence numérique hebdomadaire auprès des jeunes de la Résidence. Il bénéficie d'un accompagnement individualisé dans les démarches qui les concernent : Pôle emploi, Caf, CPAM, Mail, pour appréhender et manipuler toujours un peu mieux les démarches « en ligne ».

Les pistes d'amélioration des pratiques :

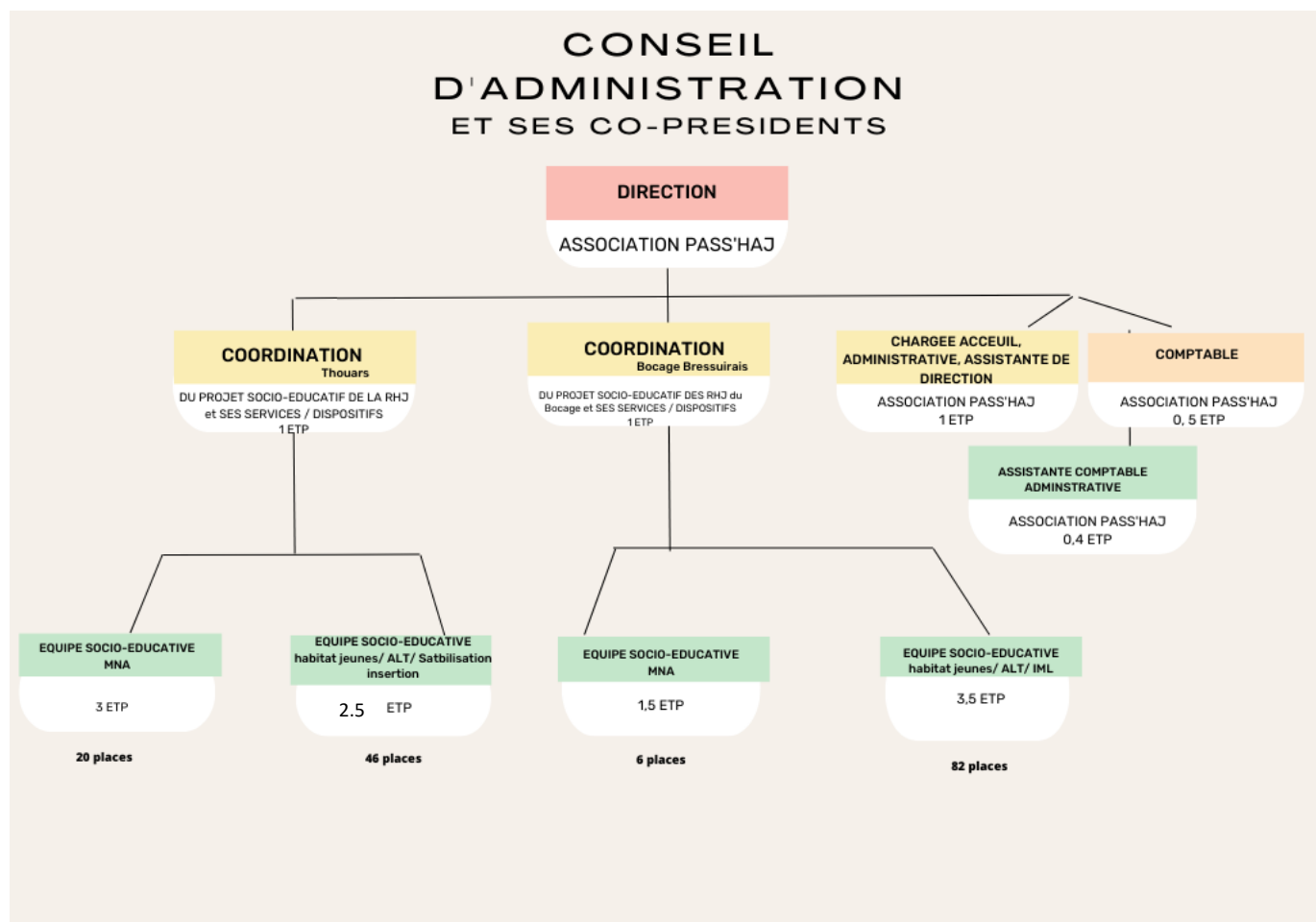
- Les horaires de journée ne sont pas les plus propices à la présence des jeunes. Des ateliers en soirée sont à imaginer.





VIE ASSOCIATIVE ET DYNAMIQUE D'EQUIPE

RESSOURCES HUMAINES A PASS'HAJ



Composition de l'équipe au 31/12/2022.

BILAN 2022 :

- L'année a été par un absentéisme assez important.
- L'association a vécu de nombreux mouvements de personnels dans l'équipe socio-éducative (3 congés maternité et 5 départs de l'équipe de Thouars).
- L'association a eu recours à de l'embauche intérimaire d'animateurs/ éducateurs, pour pallier aux arrêts, et maintenir la continuité de service.

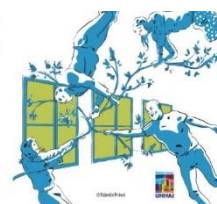
DES NOUVELLES PERSPECTIVES DEPUIS SEPTEMBRE 2022

- Un renfort de l'équipe du Bocage Bressuirais : Création d'un nouveau poste dans le Bocage Bressuirais depuis Septembre 2022, avec l'embauche en CDI à temps plein de Virginie OLIVEIRA, animatrice éducatrice sur les missions d'IML, d'ALT PVV, de Résidences Habitat jeunes.
- Une montée en compétence Professionnelle : Départ en formation longue de Katia PYPOPS de Septembre 2022 à Juin 2024 pour un diplôme d'état de Monitrice éducatrice à l'IRTS de Poitiers. Ce projet est soutenu par UNIFORMATION pour un montant total accordé de pris en charge des frais de formation, d'absence et de remplacement de 81 000€ pour deux ans.

PASS'HAJ COMME « TEMOIN INSPIRANT » DANS LE RESEAU HABITAT JEUNES URHAJ-UNHAJ

PASS'HAJ a été appelé à témoigner de son expérience du projet « bien dans son assiette, bien dans ses baskets » lors de la journée UNHAJ sur « la santé mentale des jeunes ». Une fiche ressource est désormais accessible dans l'espace ressource Nationale des 287 associations.

JOURNÉE NATIONALE HABITAT JEUNES
ALLER VERS, ALLER MIEUX 18 NOV. 2022
 PARIS
 Habitat Jeunes, acteurs de la santé mentale des jeunes



Habitat Jeunes

Rédaction de la fiche : septembre 2022

GUIDE « ALLER VERS, ALLER MIEUX » - FICHE EXPÉRIENCE

FAVORISER LE BIEN-ÊTRE VIA LE DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR DES JEUNES

UN PROJET DE BAR AMBULANT

Depuis 2019

- #Participation
- #Bien-être
- #Développement des compétences
- #Compétences psycho-sociales

Association Pass'HAJ

▶▶ www.passhaj.org

📧 Marie GUESDON, directrice, 07.55.85.31.15, direction@passhaj.org

Deux-Sèvres



© Pass'HAJ

CONTEXTE

L'association gère plusieurs résidences Habitat Jeunes. La thématique de l'alimentation est prioritaire pour l'association depuis 2009 : elle est inscrite dans le projet associatif, et permet d'atteindre une diversité d'objectifs répondant aux enjeux et valeurs des résidences Habitat Jeunes.

Parmi les actions mises en place, un bar sans alcool, le « Bar à SiroThé », a été construit et est géré par les jeunes. Cette implication de leur part contribue à leur épanouissement.

OBJECTIFS

- Développer et entretenir la participation des jeunes aux activités collectives.
- Favoriser la convivialité.
- Développer les compétences, l'autonomie et le pouvoir d'agir des jeunes.
- Ouvrir les résidences sur l'extérieur.
- Proposer une alternative aux boissons alcoolisées en contexte festif, pour les jeunes comme pour la clientèle.
- Inscrire l'association dans une démarche écoresponsable et de circuits courts.

ACTION

L'association a récupéré une caravane et l'a transformée en bar ambulante. Elle se déplace sur différents sites, sur un rayon assez large. Le bar est animé par les jeunes, qui vendent les sirops qu'ils ont faits eux-mêmes, avec les fruits du jardin de la résidence.

Le Bar à SiroThé se déplace au gré des envies et opportunités : sur les festivals, les événements d'associations sportives ou culturelles, etc. Le prix des sirops est libre et permet de récolter une cagnotte de 1 000 à 1 500 € par an.

- Les fonds sont répartis de manière équitable entre le collectif et une réserve individuelle.
- Le fonds de réserve collectif est auto-géré par les jeunes et l'administration de l'association. Il permet d'avoir un « coup de pouce » pour les jeunes.
- Des jeunes « référent-e-s coup de pouce » examinent les demandes d'aide individuelle avec l'administration (souvent ce sont des jeunes du CVS).



ÉTAPES DE MISE EN ŒUVRE

- Récupération de la caravane.
- Formation avec un incubateur de projets sur l'emploi des moyens financiers.
- Fabrication des sirops.
- Vente des sirops aux événements.



FINANCEMENT

- ARS (volet Prévention Jeunes) depuis 8 ans, d'une hauteur de 15 000 € par an, pour l'ensemble du projet alimentaire.
- Produit de la vente des sirops.



PARTENAIRES OPÉRATIONNELS

- ARS
- Initiatives Catering : association ayant travaillé pendant plusieurs années avec Pass'HAJ pour la fabrication du sirop.
- Plusieurs festivals et associations culturelles ou sportives locales, qui font régulièrement appel au Bar à Siro'Thé.



MOYENS

- Matériels : la caravane pour le bar à Siro'Thé ; les contenants pour les sirops ; l'essence pour les déplacements.
- Financiers : environ 4 000 € par an.
- Humains : l'équipe socio-éducative ; les salarié-e-s de la structure d'insertion pour la confection des sirops.



BILAN

QUANTITATIF

- 2-3 jeunes impliqué-e-s à chaque fois.
- 10 à 12 sorties par an.
- 1 000 à 1 500 € de cagnotte récoltés par an.

QUALITATIF

- Les jeunes adorent, ils développent leur autonomie et leurs compétences. Le rapport aux clients est très valorisant. L'activité leur permet de se rendre à des événements auxquels ils ne se seraient pas forcément rendu-e-s et favorise le contact avec d'autres bénévoles et des artistes.

QUALITATIF (SUITE)

- Le bar sans alcool joue positivement sur leur image : il envoie le message que sur des lieux festifs, on peut s'amuser sans alcool ; le message est d'autant plus positif qu'il est véhiculé par des jeunes.
- Développement du lien social, ce qui joue positivement sur la santé psychique et sociale des jeunes. Les animations les mettent en activité et les exposent au plein air.
- Baisse potentielle des consommations à risques (ex : certains jeunes addicts à l'alcool ne consomment pas pendant la gestion du bar).
- Les jeunes peuvent se vivre autrement : pendant la vente, ils renvoient une image positive aux autres et à eux-mêmes.



POINTS FORTS

- Démarche générale de l'association vers les actions collectives et l'accès à l'alimentation des jeunes.
- Effets positifs des activités collectives sur la santé mentale des jeunes et de l'équipe.



POINTS À AMÉLIORER

- Travailler sur l'auto-gestion des jeunes dans les activités.
- Ménager les forces des équipes, qui sont très sollicitées sur l'ensemble des projets.



CONDITIONS DE RÉUSSITE

- Travailler sur la mobilisation autour du collectif :
 - Embarquer d'abord l'équipe, puis les jeunes.
 - Accepter de toujours remobiliser (*turn-over* chez les jeunes et dans les équipes).
 - Partager le management entre la direction, l'administration et les personnes coordinatrices. Tout le monde est immergé dans ces projets (ex : ils commencent une réunion d'équipe en allant jardiner).
 - Impliquer toute l'équipe (y compris maître-ss-e-s de maison, veilleur-euse-s de nuit) dans le projet socio-éducatif.
 - Entretenir la philosophie d'équipe apprenante : temps de formation des équipes pour diversifier les compétences des professionnel-le-s.
- Se former à l'ESS au lancement du projet.



OUTILLER LES EQUIPES (PROFESSIONNELS ET BENEVOLES) ET ETAYER LES PRATIQUES

176 HEURES DE FORMATION DES PROFESSIONNELS ET ADMINISTRATEURS EN 2022

HABILITATION ELECTRIQUE + BASES

- Un animateur éducateur et la maîtresse de maison (42h)

ANALYSE DE LA PRATIQUE D'EQUIPE/ 5 SEANCES A DESTINATION DES EQUIPES/ CABINET ALTERNANCE
Développer une culture d'équipe avec les concepts d'analyse transactionnelle.

- 11 salariés (38,5 h)

L'EVALUATION ESSMS – SE PREPARER EN RESIDENCE FJT/ UNHAJ

- Direction et coordination (14h)

PARCOURS FLASH ARACT- « Qualité de Vie et Conditions de Travail Diagnostiquez, challengez, embarquez ! Parcours flash pour découvrir et expérimenter des outils de management de la QVCT »

- Direction (7,5h)

ENRICHIR SA POSTURE DE COORDINATION D'EQUIPE SOCIO-EDUCATIVE/ CABINET ALTERNANCE

- Les deux coordinations (15h)

UTILISER SA VISION DE L'ASSOCIATION AU SERVICE DU MANAGEMENT / CABINET COURANT ASCENTIONNEL

- La gouvernance et la direction (45h)

JOURNEE CONFERENCE DEBAT MDA AGORA/ LES THEORIES DE L'ATTACHEMENT

- 2 animatrices éducatrices (14h)

DES DEMARCHES EMBARQUEES POUR L'EQUIP'HAIJ

INTEGRER LES NOUVEAUX PROFESSIONNELS

Au regard du nombre important d'arrivées de nouveaux professionnels sur l'association, la direction a construit une journée d'immersion avec au programme : un « parcours découverte » du projet associatif et de ses dispositifs, un « brise-glace » et des jeux d'interconnaissance entre salariés, découvertes des projets socles et permanents de PASS'HAJ (bien dans ton assiette, bien dans tes baskets), une rencontre avec la représentante du CSE, un speed-dating avec les administrateurs, une visio avec les chargés de projet de l'URHAJ Nouvelle Aquitaine pour la présentation de la force du réseau et de ses ressources.



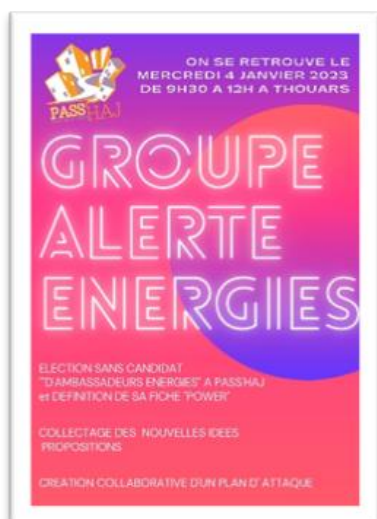
Les pistes d'amélioration des pratiques :

- Elaborer un nouveau format de recrutement pour une plus grande implication des candidats et une meilleure appréhension des missions du poste et de l'association.



GROUPE ALERTE ENERGIE

PASS'HAJ garde le "pouvoir d'agir collectif" face à la crise énergétique et aux incidences majeures dans la vie associative. L'équipe et les bénévoles se mobilisent, réfléchissent, inventent, construisent des réponses plurielles, pédagogiques, de sensibilisation, des actions concrètes à destination des jeunes et des professionnels. Le groupe "alerte énergies" de PASS'HAJ débute dès 2023 ses belles inventions, sa belle énergie, pour mobiliser les professionnels et les jeunes sur la question des économies et des éco-gestes !



VIE ASSOCIATIVE

LES INSTANCES DE REPRESENTATION DES RESIDENTS

► Les conseils de Maison

Le conseil de maison est un lieu d'écoute des usagers sur la Résidence de Thouars. C'est un moment qui permet à chacun de s'exprimer sur son quotidien en résidence, ses difficultés, les problèmes de fonctionnement de la résidence ou des problèmes techniques, ses idées. Les projets d'animations portent un écho particulier à ce qui se vit pendant ces instances. L'équipe est sensible au « climat des résidences », cette instance est un véritable indicateur. L'équipe peut ainsi ajuster ses propositions, sa posture et ses pratiques pour apaiser la vie de groupe, agiter le collectif ou encore, accompagner les énergies positives et les envies.

Ces instances se réunissent en moyenne 5 à 6 fois l'année sur les différents sites de vie des jeunes (colocation/ conseil de Maison MNA/ résidences collectives.)

LES ESPACES D'ENGAGEMENT

► La gouvernance

Aujourd'hui le conseil d'administration est composé d'habitants des différents sites d'implantation des résidences, de partenaires institutionnels et associatifs et de représentants de collectivités. L'association compte 21 membres, dont 5 sont membres du bureau avec une co-présidence.

Le projet de redéploiement de l'Habitat jeunes en bocage Bressuirais dans les années à venir, est « **une véritable opportunité de faire connaître un peu plus le projet, et de permettre ainsi l'intégration d'habitants, d'associations et de représentants de collectivités** »¹.

Les réunions de bureaux ont lieu chaque mois et plusieurs Conseils d'administration à l'année.

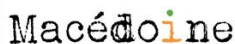
Aussi les membres du bureau sont investis pleinement sur la question des ressources humaines et assurent un binôme avec la direction pour l'accompagnement des parcours professionnels, les entretiens individuels et les commissions de recrutement. Des groupes de travail thématiques mixtes avec les salariés sont régulièrement organisés (Plan de rénovation des logements et suivi des bâtis, écriture du contrat de projet...)

► Le bénévolat

L'engagement associative à PASS'HAI revêt à ce jour plusieurs visages et des possibilités d'engagement bénévole à la mesure de ses possible, mais aussi de ses compétences à partager : des bénévoles qui animent les ateliers jardins chaque semaine/ la participation de 2 administrateurs au CVS/ les accompagnements Bénévoles santé ou ambassade des jeunes MNA/ l'invitation régulière de tous les membres du CA à partager des moments conviviaux et festifs, de réflexions, avec les jeunes / le soutien sur des actions collectives (bar à siro'thé..)

¹ Expression des membres du CA au groupe de travail d'écriture du contrat de projet. Le 11 Août 2021.

COUP D'ŒIL SUR LES PARTENAIRES





<https://passhaj.org/>

SIÈGE / BOCAGE : 05.49.80.33.53

THOUARS : 05.49.66.22.40

contact@passhaj.org



Pass'HAJ Nord Deux-Sèvres